



LOGISTEC

**INNOVER POUR  
UN AVENIR  
DURABLE**

PRÉSENTATION ESG 2021

A large cargo ship is docked at a port, with industrial cranes on the left side of the frame. The ship is loaded with various shipping containers. In the background, there are hills or mountains under a blue sky with some clouds. The water in the foreground is calm, reflecting the sky and the ship.

# NOTRE MISSION ET OBJECTIF

La stratégie de LOGISTEC est guidée par notre mission et notre objectif: nous sommes fiers de bâtir et de partager notre expertise afin de contribuer au succès de nos clients et de nos collectivités. Nos gens sont déterminés à trouver des solutions pour soutenir les chaînes d'approvisionnement fiables ainsi que pour protéger notre environnement et nos ressources en eau.

# NOTRE VISION

Être le fournisseur de choix pour des solutions sûres, durables et créatives dans les secteurs maritimes et environnementaux. D'ici 2023, LOGISTEC sera reconnue pour ses contributions remarquables envers ses clients, ses partenaires et ses communautés.

# NOS VALEURS

## FIABILITÉ

Excellence opérationnelle et apprentissage continu



## IMAGINATION

Idées créatives et solutions uniques



## DÉPASSEMENT

Repousser les limites et faire bouger les choses



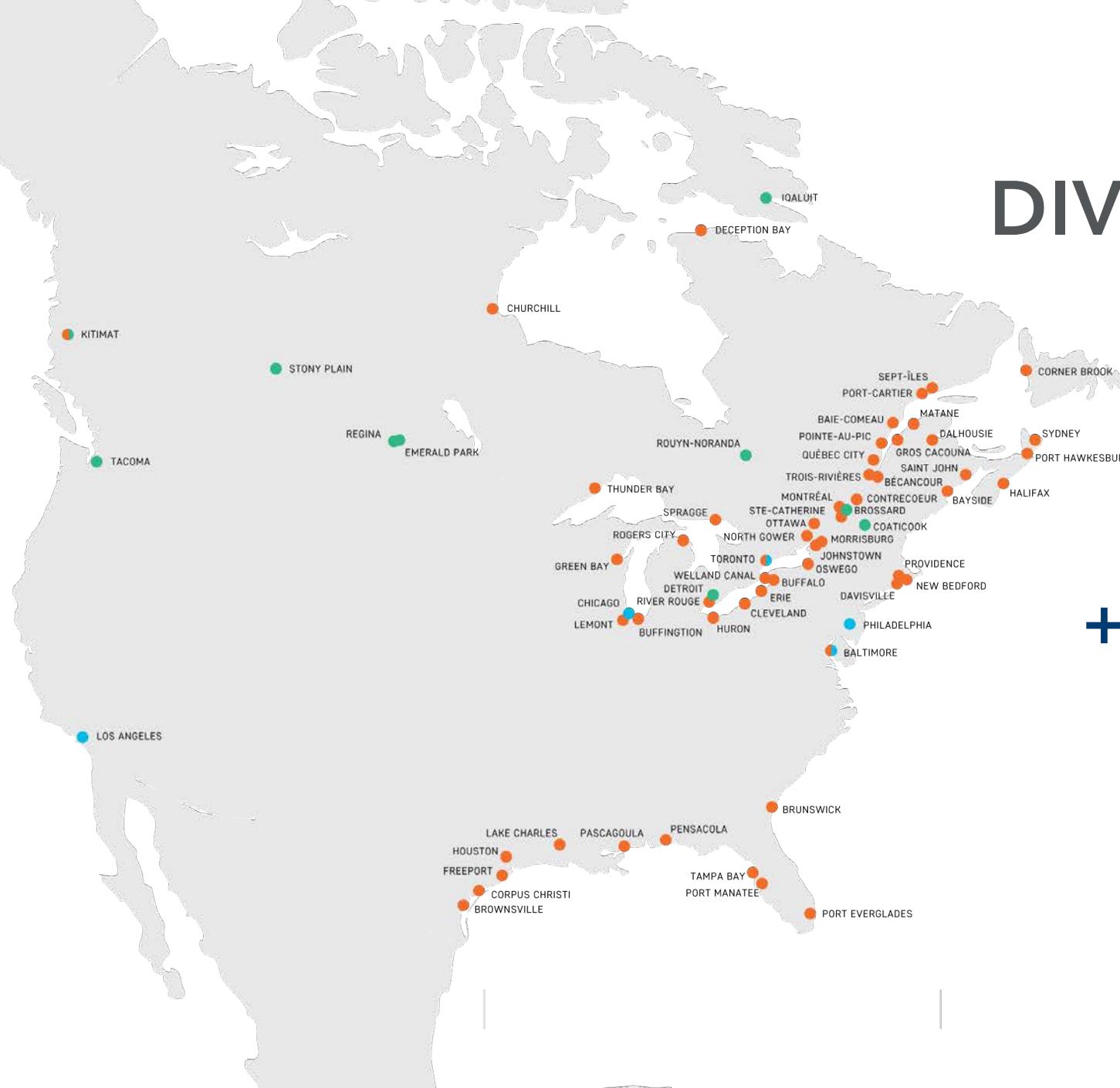
## DURABILITÉ

Avoir la croissance durable à cœur et agir avec intégrité



# DIVERSITÉ + AGILITÉ = RÉSILIENCE

## ET TOUJOURS PLUS



**+3 200**  
personnes

**79**  
terminaux

**53**  
ports

**5 500**  
projets  
environnementaux  
achevés

**2 100**  
km de consutes  
d'eau potable  
préservées

# NOS OBJECTIFS ESG

Veiller à exercer ses activités de manière responsable est le principal moyen par lequel LOGISTEC s'efforce de bâtir un avenir durable et résilient pour les prochaines générations. Pour ce faire, nous effectuons la manutention des marchandises de nos clients de façon sécuritaire, nous veillons à protéger et renouveler l'environnement et les ressources en eau, nous attirons les gens les plus qualifiés et doués et nous assurons leur perfectionnement, nous investissons dans nos collectivités et nous appliquons les normes de régie d'entreprise les plus élevées qui soient. En bref, la famille LOGISTEC est déterminée à faire aujourd'hui tout ce qu'elle peut pour bâtir un meilleur lendemain.



## ATTRIRER LES PERSONNES LES PLUS PASSIONNÉES ET ASSURER LEUR PERFECTIONNEMENT

Nous continuons de créer un environnement de travail inclusif qui permet d'attirer les personnes les plus qualifiées qui soient, de veiller à leur bien-être et d'assurer leur autonomisation afin de travailler tous ensemble à bâtir un avenir plus durable et innovant.



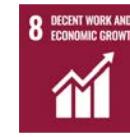
## SOUTENIR LA FIABILITÉ ET LA DURABILITÉ DES CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT DE NOS CLIENTS

Nous nous engageons à trouver des solutions novatrices pour aider nos clients à relever les défis de leur chaîne d'approvisionnement et à profiter de la reprise.



## PROTÉGER ET RENOUVELER L'ENVIRONNEMENT ET LES RESSOURCES EN EAU

Nous savons que c'est par les solutions développées pour nos clients et nos collectivités que nous avons le plus d'influence sur le développement durable.



## ACCROÎTRE LA VALEUR DE NOTRE ORGANISATION DE FAÇON DURABLE

Nos employés sont entièrement responsables de notre performance et déterminés à générer des résultats positifs et soutenus qui stimulent la prospérité, renforcent l'économie et assurent une protection proactive de l'environnement pour les générations à venir.



## INVESTIR DANS NOS COMMUNAUTÉS

Investir dans les collectivités où LOGISTEC exerce ses activités est l'une des meilleures façons de les aider à être plus fortes, dynamiques et résilientes.



## FAIRE LES CHOSES COMME IL SE DOIT

C'est par une gouvernance d'entreprise solide et efficace que nous renforcerons notre réputation et mériterons la confiance de nos parties prenantes pour favoriser notre réussite à long terme.

# NOTRE STRATÉGIE

Forte de sa feuille de route éprouvée en matière de croissance à long terme, LOGISTEC propulse l'innovation à l'avant-plan afin d'offrir à ses parties prenantes un monde durable pour les prochaines générations. Notre vision stratégique est claire : devenir le fournisseur de choix de solutions sûres, durables et créatives dans les secteurs des services maritimes et environnementaux.



## CROISSANCE STABLE À LONG TERME STABLE

Nous dégageons une croissance stable et rentable axée sur les résultats à long terme.



## APPROCHE FONDÉE SUR NOS OBJECTIFS

Nos décisions stratégiques sont arrimées à notre objectif, à nos valeurs et à notre engagement envers nos clients, nos collectivités et chacun de nos collègues.



## INNOVER POUR LES PROCHAINES GÉNÉRATIONS

Nous élaborons des solutions créatives pour mieux définir l'avenir de nos clients et de nos collectivités.

PROTÉGER ET  
RENOUVELER  
L'ENVIRONNEMENT



ÊTRE  
SOCIALEMENT  
RESPONSABLE

ÊTRE UN CHEF DE  
FILE GRÂCE À UNE  
GOUVERNANCE  
SOLIDE

# NOS PRIORITÉS ESG

Fournir des services de manière responsable fait partie intégrante de la démarche de la famille LOGISTEC afin de bâtir un avenir durable pour la prochaine génération. Cela consiste à manutentionner les marchandises de nos clients de façon sécuritaire, à protéger et renouveler notre environnement et nos infrastructures hydrauliques, à attirer et à former les meilleurs et les plus intelligents talents, à investir dans nos collectivités et à diriger en respectant les meilleures pratiques en matière de régie d'entreprise.



## PROTÉGER ET RENOUVELER L'ENVIRONNEMENT

LES JALONS DE NOTRE  
PARCOURS ESG

**1959**

LOGISTEC se lance dans la NAVIGATION HIVERNALE sur le fleuve Saint-Laurent, la méthode la plus respectueuse de l'environnement pour faciliter les échanges commerciaux dans la région.

**1999-2000**

Notre équipe environnementale utilise une TECHNOLOGIE NOVATRICE développée en interne pour lutter contre les BPC, un contaminant environnemental hautement毒ique, puis, en 2000, elle met au point des solutions pour le renouvellement sans tranchée des conduites d'eau.

**2003**

LOGISTEC adopte sa première POLITIQUE EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT.

**2019**

Notre coentreprise TERMONT Montréal (TERMONT) est reconnue comme le premier opérateur portuaire au monde à exploiter un parc entièrement composé de VÉHICULES HYBRIDES.

**2020**

Notre technologie de renouvellement des conduites d'eau ALTRA Technologies d'eau potable est classée dans le palmarès des 1 000 SOLUTIONS pour changer le monde de la Fondation Solar Impulse. Résilience face aux changements climatiques.

**2021**

Nos spécialistes de l'environnement ont traité plus de 10 MILLIARDS DE LITRES d'eau contaminée et plus de 15 MILLIONS DE TONNES de sols contaminés au cours des 35 dernières années.



# ÊTRE SOCIALEMENT RESPONSABLE

LES JALONS DE NOTRE  
PARCOURS ESG

## Depuis 1967

Soutien aux DROITS collectifs DES TRAVAILLEURS. Nous sommes actuellement partie à 30 conventions collectives.

## Depuis 1987

Élargissement de la REPRÉSENTATION FÉMININE au-delà du conseil d'administration aux plus hauts échelons de l'organisation

## 1994

Établissement de relations solides avec les COLLECTIVITÉS DE L'ARCTIQUE. La Société détient actuellement des participations dans NEAS, Qikiqtaaluk Environmental et Avataani Environmental Services au Nunavik.

## 2006

LOGISTEC adopte sa première politique organisationnelle en MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ.

## 2020

Lancement du PROGRAMME DE GÉNÉROSITÉ de LOGISTEC, un programme d'investissement communautaire en appui aux talents, aux initiatives philanthropiques et aux enjeux liés à la santé, la sécurité et l'environnement

## 2021

Adoption d'une politique sur la DIVERSITÉ, L'INCLUSION ET L'APPARTENANCE



# ÊTRE UN CHEF DE FILE GRÂCE À UNE GOUVERNANCE SOLIDE

LES JALONS DE NOTRE  
PARCOURS ESG

Depuis **1969**

50 ANNÉES d'inscription à la cote de la Bourse de Toronto et d'évaluations positives

**1987**

Une APPROCHE DIVERSIFIÉE ET INCLUSIVE en matière de gouvernance qui assure l'indépendance du président du conseil et de la majorité des administrateurs

**2004**

Adoption du CODE D'ÉTHIQUE ET DE CONDUITE : une culture d'intégrité et d'éthique commerciale

LOGISTEC remporte le PRIX D'EXCELLENCE EN GOUVERNANCE D'ENTREPRISE Korn/Ferry – Magazine Commerce.

**2015**

Création d'un COMITÉ DE CONFORMITÉ

**2020**

Mise en œuvre d'un solide plan de GESTION DES RISQUES D'ENTREPRISE à l'échelle de notre organisation

**2021**

Création d'un COMITÉ DIRECTEUR sur les QUESTIONS ESG avec l'appui du conseil d'administration

# NOTRE CONTRIBUTION ESG

La famille LOGISTEC contribue directement à l'accomplissement de 12 des 17 Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD)



Investisseurs et entreprises qui mettent en valeur les impacts positifs des contributions en matière d'ESG sur les portfolios d'investissements et la valeur corporative.

# NOS 12 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



## OBJECTIF 3: BONNE SANTÉ ET BIEN- ÊTRE

Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge



## OBJECTIF 4: ÉDUCATION DE QUALITÉ

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie



## OBJECTIF 5: ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



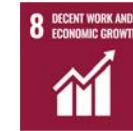
## OBJECTIF 6: EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable



## OBJECTIF 7: ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable



## OBJECTIF 8: TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



## OBJECTIF 9: INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation



## OBJECTIF 11: VILLE ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables



## OBJECTIF 12: CONSOMMATION ET PRODUCTION DURABLE

Établir des modes de consommation et de production durables



## OBJECTIF 13: MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions



## OBJECTIF 14: VIE AQUATIQUE

Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable



## OBJECTIF 15: VIE TERRESTRE

Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable



# SOLAR IMPULSE

La désignation « solution efficace » de la foundation souligne les solutions efficaces et rentables qui ont un impact positif sur l'environnement et la qualité de la vie.



ODD 6  
Eau propre et assainissement



ODD 9  
Industrie, innovation et infrastructure



ODD 11  
Villes et communautés durables



ODD 12  
Consommation et production responsables

# NOS RÉCOMPENSES

LOGISTEC a été couronnée de succès par de nombreux prix remportés tout au long de l'année. Ces multiples reconnaissances témoignent du talent, de l'expertise et de la passion de nos équipes qui sont toujours déterminées à dénicher des solutions créatives pour nos clients.



## SOLAR IMPULSE

ALTRA Technologies d'eau potable s'est vu décerner la désignation « solution efficace » par la Fondation Solar Impulse, qui nous classe ainsi dans son palmarès des 1 000 solutions propres et efficaces qui changeront le monde.



## PRIX INNOVATION ET PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT DU GALA ENVIROLYS

Notre équipe environnementale a remporté le prestigieux prix Innovation et protection de l'environnement du Conseil des entreprises en technologies environnementales du Québec (CETEQ) pour son usine de récupération qui se consacre au recyclage des matières résiduelles provenant des fines de CRD, la toute première en Amérique du Nord.



## PRIX CLEAN50

ALTRA Technologies d'eau potable a reçu le prix Clean50 du meilleur projet de 2021 au Canada, qui souligne les meilleurs projets axés sur la durabilité réalisés au Canada. Les projets sont sélectionnés en fonction de quatre critères : l'impact, l'innovation, l'inspiration et s'ils peuvent être facilement imités.



## LE GRAND PRIX DE L'ENTREPRENEUR D'EY 2021 DU CANADA

Madeleine Paquin, présidente et chef de la direction, s'est classée parmi les dix lauréats du Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY 2021 du Canada, lequel souligne la contribution des leaders émerites qui élaborent les solutions de l'avenir et investissent dans l'innovation pour accélérer la réalisation de progrès marquants.

# NOS RÉCOMPENSES

LOGISTEC a été couronnée de succès par de nombreux prix remportés tout au long de l'année. Ces multiples reconnaissances témoignent du talent, de l'expertise et de la passion de nos équipes qui sont toujours déterminées à dénicher des solutions créatives pour nos clients.



## PRIX INTERNATIONAUX HEAVY LIFT AWARDS – PRIX « OPÉRATEUR DE TERMINAUX DE L'ANNÉE » ET « SÉCURITÉ »

LOGISTEC a été nommée « opérateur de l'année » lors de l'événement international Heavy Lift Awards et sa filiale Gulf Stream Marine, Inc. (« GSM ») a remporté le prix dans la catégorie « sécurité » pour son engagement exemplaire à promouvoir une culture axée sur la santé et la sécurité.

Le prix d'opérateur de l'année salue les efforts et le travail de nos équipes qui s'emploient au quotidien à offrir des solutions fiables, novatrices et sécuritaires à nos clients. Le prix « sécurité » attribué à GSM témoigne aussi de notre engagement ferme à l'égard de la sécurité, de la qualité et de l'efficacité dans la manutention de charges lourdes.

## PRIX FRANCIS R. SHARP – LEADERSHIP EXÉCUTIF EN SÉCURITÉ DE SIGNAL MUTUAL

Notre équipe a reçu le prix Francis R. Sharp – Leadership exécutif en sécurité de Signal Mutual. Le prix a été remis à Rodney Corrigan, président de LOGISTEC Arrimage inc., lors de l'assemblée générale annuelle de Signal Mutual. Ce prix reconnaît l'engagement soutenu de M. Corrigan à promouvoir la santé et la sécurité au sein de l'entreprise par la mise en place d'un système de gestion de la sécurité, l'établissement de normes élevées de sécurité fondées sur des valeurs personnelles et la prévention des incidents et des maladies au travail.