

The background of the entire page is a photograph of a vast agricultural field. The ground is covered with numerous white sacks, possibly containing grain or fertilizer. In the middle ground, several workers wearing hard hats and work clothes are scattered across the field, some standing and some sitting on the sacks. The horizon shows distant hills under a clear blue sky.

LOGISTEC

Innover pour un
avenir durable

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2018



Un mot de *Madeleine*

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET CHEF DE LA DIRECTION

Notre grande aventure a commencé à Québec il y a 65 ans, lorsque Roger Paquin, un visionnaire animé d'une grande énergie et d'une détermination inébranlable, s'est donné comme mission de bâtir la plus importante société de services maritimes au Canada en répondant aux besoins de ses clients.

LOGISTEC a su étendre ses activités bien au-delà des ports qui l'ont vue naître. La fiabilité, des esprits imaginatifs utilisant leur intuition et leur agilité, et le besoin de toujours aller plus loin pour nos clients sont quelques-uns des éléments clés qui caractérisent les débuts de LOGISTEC. Les femmes et les hommes qui se sont joints à ce jeune homme et à la famille LOGISTEC au cours des années ont su faire croître ces valeurs.

Aujourd'hui, notre famille est un chef de file en environnement au Canada et un acteur important de la chaîne d'approvisionnement nord-américaine. Nous contribuons à faire croître l'économie et prospérer nos collectivités.

Tout au long des 65 dernières années, nous avons relevé de nombreux défis avec passion et détermination! Ceux qui nous attendent seront tout aussi stimulants. Nous avons décidé de réaffirmer notre engagement et nos grands choix de développement durable pour que notre famille, forte de plus de 3 000 personnes, concentre efficacement ses efforts vers un objectif commun.

En donnant plus de responsabilités à nos gens, en faisant preuve d'intégrité, en établissant des objectifs clairs et en mesurant notre progrès, nous offrons à nos clients des services et des produits innovants, tout en créant de la valeur pour nos actionnaires. Notre stratégie en matière de développement durable vise à établir un équilibre entre la performance environnementale, sociale et économique afin d'assurer notre position en tant que chef de file des industries environnementale et maritime. Nous croyons fermement qu'il est possible de prospérer tout en étant responsables. Nous voulons le faire en nous appuyant sur nos valeurs et en restant fidèles à notre héritage.

Nous voulons :

- **DEVENIR UN EMPLOYEUR DE CHOIX ET FORMER LES MEILLEURS TALENTS** – Le développement de la diversité et de la richesse humaine de la grande famille LOGISTEC est au cœur de notre réussite.
- **CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN ET SÉCURITAIRE** – La santé et la sécurité de nos gens est l'un des facteurs principaux qui nous permettra de devenir un employeur et un partenaire de choix.
- **OFFRIR À NOS CLIENTS DES SOLUTIONS ENVIRONNEMENTALES ET MARITIMES INGÉNIEUSES** – C'est de cette façon que nous devons le fournisseur de choix en matière de solutions sécuritaires, durables et créatives.
- **ACCROÎTRE DURABLEMENT LA VALEUR DE NOTRE ORGANISATION** – Nos gens sont pleinement responsables de notre performance et déterminés à réaliser une croissance soutenue et rentable en maximisant la rentabilité de nos activités et de nos investissements.
- **INVESTIR DANS NOS COMMUNAUTÉS** – Investir dans les collectivités où la famille LOGISTEC exerce ses activités est l'une des meilleures façons de les aider à être plus fortes, sécuritaires et résilientes.
- **FAIRE LES CHOSES COMME IL SE DOIT** – Une gouvernance d'entreprise solide et efficace renforce notre réputation et mérite la confiance de nos parties prenantes en vue de notre réussite à long terme.

Somme toute, la grande famille LOGISTEC souhaite contribuer à un avenir meilleur.

En préparant l'avenir, nous nous positionnons pour obtenir des résultats durables et profitables, qui stimulent la prospérité mondiale, une économie concurrentielle et une protection proactive de l'environnement pour les générations à venir. C'est un effort constant qui demande de l'ouverture, de l'ingéniosité, et de la collaboration à l'image de la famille LOGISTEC.



Madeleine Paquin, C.M.
Présidente et chef de la direction
LOGISTEC Corporation



À propos de ce rapport

Le présent rapport s'inscrit dans notre engagement à faire preuve d'ouverture concernant nos activités et à communiquer nos progrès de façon claire et concise. INNOVER POUR UN AVENIR DURABLE a pour but de présenter notre parcours en matière de développement durable, au moment où nous lançons nos objectifs à long terme qui favoriseront l'amélioration de notre performance dans les secteurs essentiels de la grande famille LOGISTEC.

TABLE DES MATIÈRES

1	Message de la présidente et chef de la direction	
3	À propos de ce rapport	
4	Profil de l'entreprise	
6	Structure de l'entreprise	
7	Notre mission et nos valeurs	
9	Gouvernance	
10	Plan stratégique	
11	Nos objectifs stratégiques	
12	Parties prenantes	
16	Nos priorités et contributions	
17	Talents les plus passionnés	
17	Environnement de travail sain et sécuritaire	
17	Au service de l'environnement	
18	Engagement et investissement	
18	Une gouvernance solide	
19	Nos engagements et initiatives	
20	Initiatives en développement durable	
	Programme de l'Alliance verte	
23	Services environnementaux	
27	Nos engagements et investissements communautaires	
29	Engagement envers les communautés	
30	Des progrès à accomplir	

Profil de l'entreprise

Comptant plus de 40 millions de dollars d'actifs, LOGISTEC est une entreprise diversifiée, une combinaison unique de services environnementaux et de services maritimes qui sont tous liés par l'eau.

LOGISTEC est un chef de file des secteurs environnemental et maritime au Canada avec une présence croissante aux États-Unis. À ce titre, nos activités sont des moteurs importants du progrès social et économique :

- Une équipe de 3 000 membres;
- Un éventail équilibré et diversifié de marchandises;
- Une vaste présence géographique;
- Plus de 1 G\$ CA de travaux réalisés dans les domaines de l'environnement et de la réhabilitation de conduites d'eau potable;
- 2 000 km de conduites d'eau réhabilitées.

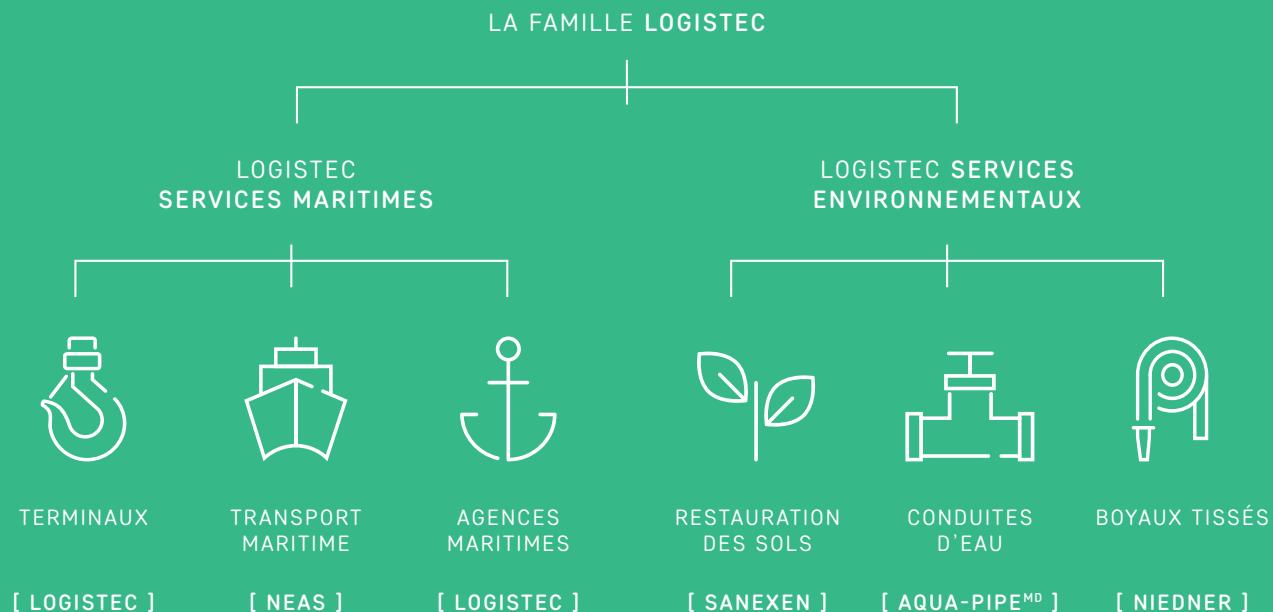
- SERVICES MARITIMES
- SERVICES ENVIRONNEMENTAUX
- SERVICES DE TECHNOLOGIE DE L'EAU

KITIMAT

LOS ANGELES



Structure de l'entreprise



LOGISTEC SERVICES MARITIMES

Partenaire clé de la chaîne d'approvisionnement mondiale, LOGISTEC contribue à faire croître l'économie et prospérer les collectivités en offrant des services d'exploitation de terminaux (installations intermodales et rampe RO/RO) et de manutention de marchandises (vrac, générales ou liées à un projet), de transport maritime ainsi que d'agences maritimes. Nos activités liées au transport maritime sont exercées par l'entremise de NEAS, une entreprise qui fournit des services fiables de réapprovisionnement maritime, de conteneurs, d'emballage et de planification de projets partout au Canada, y compris dans les régions éloignées de l'Arctique de l'Est et de l'Ouest. LOGISTEC offre également des services d'agences maritimes aux armateurs et exploitants de navires étrangers faisant escale dans les ports de l'Est canadien.

LOGISTEC SERVICES ENVIRONNEMENTAUX

SANEXEN, l'équipe environnementale de LOGISTEC, est un entrepreneur spécialisé tant dans le domaine de la restauration de sites contaminés qu'en réhabilitation de conduites d'eau potable (AQUA-PIPE^{MD}). Notre équipe de scientifiques réalise également des études et des analyses liées à d'autres problématiques environnementales. Au cours des 30 dernières années, l'entreprise a réalisé pour plus de 1 G\$ CA de travaux dans les domaines de l'environnement et de la réhabilitation de conduites d'aqueduc. Nous avons développé une expertise pointue et reconnue ainsi que des technologies adaptées aux besoins de sociétés privées et d'organismes publics aux prises avec divers problèmes environnementaux.

NIEDNER, un fabricant de boyaux tissés détenu par SANEXEN, produit notamment la gaine structurale utilisée dans le procédé AQUA-PIPE^{MD} ainsi que les boyaux tissés destinés aux marchés de la lutte contre les incendies et de l'industrie énergétique.

Notre mission et nos valeurs

NOTRE VISION

LOGISTEC souhaite devenir le partenaire de choix pour des solutions sécuritaires, durables et créatives dans les secteurs maritime et environnemental. D'ici 2022, LOGISTEC sera reconnue pour sa contribution significative auprès de ses clients, ses partenaires et ses communautés.

NOS VALEURS

— FIABILITÉ

Nos gens sont reconnus pour leur excellence opérationnelle. Au fil des ans, des processus solides et un apprentissage continu nous ont permis d'établir des chaînes d'approvisionnement fiables pour nos clients et des solutions de restauration efficaces pour l'environnement. Quelles que soient les circonstances, nos gens ont une capacité remarquable à trouver des solutions solides. Nous sommes définitivement résilients!

— ALLER PLUS LOIN

Nos gens sont prêts à toujours aller plus loin et à défier le statu quo. Ils s'efforcent de repousser continuellement les limites. Ils cherchent de nouvelles façons d'améliorer leurs opérations et leur leadership en matière de coût. Ils recherchent de nouvelles opportunités commerciales et de partenariat. Nous sommes instinctivement persévérateurs!

— IMAGINATION

Nos gens sont des penseurs à l'esprit imaginatif - des gens qui élaborent de nouvelles solutions originales - et qui ont la confiance nécessaire pour prendre les mesures qui s'imposent afin de les mettre en place. Ils créent un environnement favorisant l'audace et l'innovation. Ils encouragent les idées créatives des autres, en utilisant leur intuition et leur agilité pour fournir des solutions adaptées à nos clients.

— PERENNITÉ

Nos gens sont pleinement responsables de notre performance et déterminés à réaliser une croissance soutenue et rentable. En donnant plus de responsabilités à nos gens, en faisant preuve d'intégrité, en établissant des objectifs clairs et en mesurant notre progrès, nous offrons à nos clients des services et des produits innovants, tout en créant de la valeur pour nos actionnaires. Notre stratégie en matière de développement durable vise à établir un équilibre entre la performance environnementale, sociale et économique afin d'assurer notre position en tant que chef de file de l'industrie. Nous croyons fermement qu'il est possible de prospérer tout en étant responsable.



Gouvernance

Notre conseil d'administration est responsable de superviser les opérations de l'entreprise afin que LOGISTEC réalise sa mission et qu'elle soit administrée de façon efficace et dans le meilleur intérêt de toutes les parties prenantes : les membres de l'équipe, les clients, les actionnaires, et l'ensemble de la collectivité.

Les membres de notre comité exécutif dirigent l'exploitation de l'entreprise, en approuvant le plan stratégique, les plans d'affaires et les budgets, et représentent LOGISTEC auprès de ses intervenants externes (clients, investisseurs, marchés financiers, gouvernements, communautés, etc.). Les membres du comité exécutif prennent en considération tous les aspects économiques, sociaux et environnementaux dans leurs décisions.

STRUCTURE DE LA GOUVERNANCE EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

La famille LOGISTEC favorise l'intégration de ses valeurs et de ses objectifs stratégiques au sein de son plan de développement durable. La direction du programme de développement durable est assurée par le comité Environnement - Innovation.

Le comité Environnement - Innovation est constitué de membres provenant de plusieurs secteurs de la famille LOGISTEC.

Le rôle du comité est le suivant :

- Conseiller, évaluer et mettre en œuvre des actions novatrices dans les stratégies de développement durable;
- Échanger sur les projets d'amélioration et d'innovation ayant une incidence environnementale;
- Émettre des recommandations aux équipes de développement durable et d'environnement sur le terrain.

Notre gouvernance en matière de développement durable est basée sur l'établissement d'objectifs communs pour chaque unité d'affaires et chacune d'elles fixe, selon ses activités et enjeux, ses cibles spécifiques et son plan d'action.

Plusieurs efforts ont été mis en place pour assurer que la santé et sécurité de nos gens, le respect de l'environnement et des exigences légales ainsi que les considérations des parties prenantes soient au cœur de nos décisions dans le développement de nos plans d'affaires.

« Nous sommes déterminés à continuer d'améliorer notre culture d'intégrité et d'éthique, à établir des relations de confiance avec nos partenaires et à promouvoir une approche de gouvernance diversifiée et inclusive qui soutient la prise de décisions d'affaires intelligentes. »

— INGRID STEFANCIC LL.B., FCIS. VICE-PRÉSIDENTE, SERVICES CORPORATIFS ET JURIDIQUES - SECRÉTAIRE CORPORATIVE

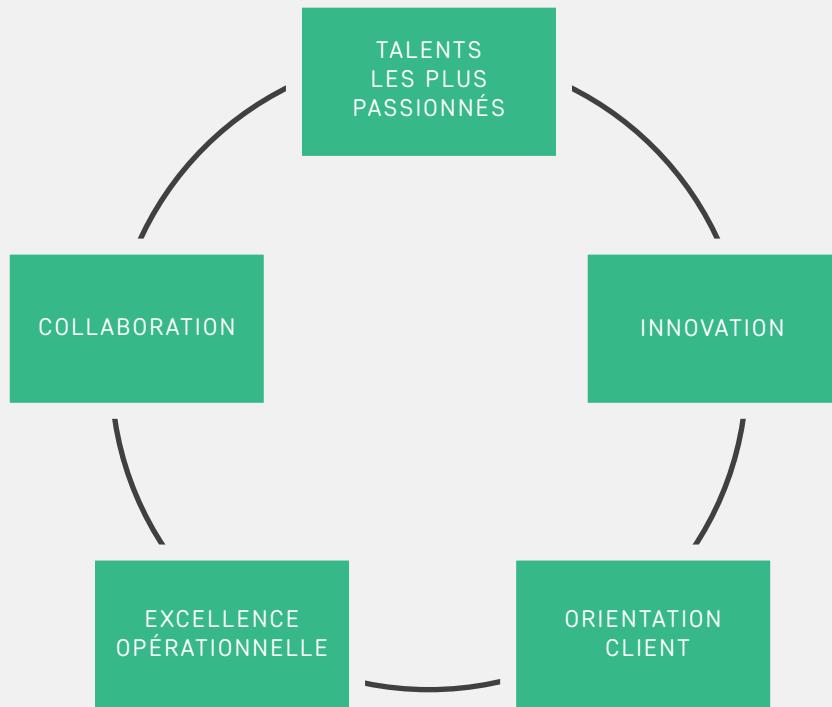
Plan stratégique

Au cours de l'exercice couvert par ce rapport, la grande famille LOGISTEC a déployé un nouveau plan stratégique qui oriente la croissance de notre organisation pour les cinq prochaines années. Nous avons mené une série de discussions stratégiques et d'entrevues auprès de nos gens, de nos clients et de nos partenaires. Cet exercice nous a fait réaliser que nous avions un profond sentiment de fierté qui nous unit tous, non seulement

par rapport à notre vision et à nos valeurs, mais aussi par nos objectifs communs.

Ce plan d'action unique s'inscrit dans une démarche qui mobilise l'ensemble des parties prenantes. Ce plan ne marque aucune rupture, mais nous propulse plutôt vers un nouveau départ!

LES STRATÉGIES AUDACIEUSES DE LA FAMILLE LOGISTEC S'APPUIENT SUR CINQ PILIERS FONDAMENTAUX



Nos objectifs stratégiques

Nous adoptons une approche dynamique en matière d'acquisitions stratégiques, favorisant celles qui s'alignent naturellement avec notre vision, notre mission et nos valeurs et qui nous permettent de poursuivre notre développement dans les marchés en croissance.

Notre famille, composée de plus de 3 000 membres talentueux et soucieux d'aller au-delà du statu quo, est déterminée à faire croître l'entreprise. L'ingéniosité étant une valeur fondamentale de notre culture d'entreprise, nous sommes toujours à la recherche de nouvelles façons de faire, de solutions novatrices et d'occasions d'affaires uniques.

Nous souhaitons devenir le chef de file en matière d'excellence opérationnelle afin d'améliorer notre rendement et nos marges, et d'encourager l'innovation au sein de notre entreprise et dans l'industrie.

Nos gens constituent notre plus précieux atout. Le talent est au cœur de la raison d'être de LOGISTEC. Attirer, former et retenir des gens qualifiés et dynamiques est essentiel à notre croissance future.

Nous prônons l'apprentissage et le partage de pratiques exemplaires et encourageons l'innovation en matière de développement durable dans l'ensemble de nos activités opérationnelles. Nous nous engageons dans la protection de l'environnement ainsi que dans l'établissement et le maintien de normes de sécurité élevées afin de bâtir une entreprise ambitieuse, solide et dynamique.



Parties *prenantes*

« La famille LOGISTEC a quelque chose d'unique : le sentiment de fierté que procure le fait de fournir des solutions adaptées à nos clients et à nos communautés et de donner le meilleur de soi-même en tant qu'équipe et que personnes. Nous entamons une nouvelle lancée axée sur la croissance qui table sur nos actifs les plus remarquables : nos gens, et le fort engagement de nos clients et partenaires. »

— MADELEINE PAQUIN
PRÉSIDENTE ET CHEF DE LA DIRECTION
LOGISTEC CORPORATION

Nos talents les plus passionés

Nos gens constituent la ressource fondamentale de LOGISTEC. Que ce soit pour prêter main forte à leurs collègues sur les quais ou à un client sur un site de réhabilitation, ils n'hésitent pas à relever leurs manches et à partager leur fierté d'appartenir à la famille LOGISTEC. C'est cette ouverture et cette fierté qui font la force de notre modèle d'affaires. Nos gens sont pleinement engagés et contribuent au succès de notre entreprise. Nous voulons continuer de capitaliser sur leur ingéniosité pour encourager des solutions novatrices et accélérer le rythme de

mise en oeuvre concrète de notre programme de développement durable.

**« Nos gens sont notre atout
le plus précieux. »**

— MADELEINE PAQUIN
PRÉSIDENTE ET CHEF DE LA DIRECTION
LOGISTEC CORPORATION

Nos communautés

**Nous sommes partie intégrante de nombreuses villes et communautés.
Nous établissons des partenariats avec ces communautés depuis plus de 60 ans.**

Nous sommes fiers de la contribution que la famille LOGISTEC apporte à leur progrès social et économique, et nous espérons y demeurer présents pendant de nombreuses années encore.

Nous nous préoccupons grandement des collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons, et nous intégrons nos valeurs à nos activités quotidiennes. Nous désirons continuer de participer au développement économique de ces régions par le partage de nos connaissances et de notre expertise, par la création d'emplois et par la participation active à la vie locale.

Nos actionnaires

Nos actionnaires sont les propriétaires de LOGISTEC.

Ils participent à notre développement et contribuent au progrès économique et social. Nous sommes choyés d'avoir avec eux des échanges réguliers et en profondeur qui solidifient leur appui.

Leur soutien et leur énergie confortent notre succès jour après jour et c'est sur cette assise que nous poursuivons la croissance de notre entreprise.

Nos clients

Notre approche orientée client nous conduit à collaborer étroitement avec eux pour mieux comprendre leurs défis et opportunités et offrir des solutions novatrices.

Nos solutions, autant en environnement qu'en chaîne d'approvisionnement, aident nos clients à obtenir des gains importants d'efficacité et des avantages environnementaux.

Nos partenaires stratégiques

Nous avons un impact positif sur nos partenaires. En 2017, nous avons acheté près de 69 M\$ en équipement et services auprès de centaines de fournisseurs. Encourager des fournisseurs locaux, diversifiés et éco-responsables appuie notre objectif d'être une entreprise inclusive et renforce nos partenariats avec les communautés.

Nous travaillons aussi de très près avec des partenaires stratégiques qui répondent aux critères suivants : compréhension de nos besoins,

qualité reconnue de leurs produits et services, prix compétitifs et disponibilité.

De plus, nous sommes l'un des membres fondateurs de l'Alliance verte, dont la mission est d'établir les enjeux environnementaux prioritaires et de certifier les entreprises maritimes situées au Canada et aux États-Unis selon leur performance environnementale et les mesures concrètes mises en place.



Nos priorités et contributions

LES TALENTS LES PLUS PASSIONNÉS

DEVENIR UN EMPLOYEUR DE CHOIX ET DEVÉLOPPER LES MEILLEURS TALENTS

Nos gens sont notre principal atout. En leur offrant des opportunités de développement passionnantes, une rémunération concurrentielle et la possibilité de bâtir leur carrière, nous les motivons et leur donnons les moyens de contribuer à notre réussite.

Attirer les talents les plus passionnés. Alors que nous nous préparons à accueillir la prochaine génération de la famille LOGISTEC, notre but est d'embaucher les meilleurs talents, de les intégrer et de leur offrir des possibilités de développement. En 2019, notre objectif est de continuer d'investir dans le développement des compétences de nos gens et de leur offrir des occasions de perfectionnement et de croissance ciblées.

Engagement de nos gens et innovation. En mobilisant nos gens, nous renforçons la confiance envers leur contribution, et nous nous assurons qu'ils se sentent impliqués dans notre réussite. En 2019, nous continuerons de favoriser une culture inclusive qui tire parti de notre programme BÂTIR L'AVENIR ENSEMBLE et qui permet à des équipes multidisciplinaires de réaliser nos plus importants projets et défis.

UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN ET SÉCURITAIRE

Au sein de la famille LOGISTEC, la sécurité est primordiale. Notre ambition est sans équivoque : tous nos gens et tous nos partenaires doivent retourner chez eux en toute sécurité à la fin de la journée. En 2018, nous avons lancé une nouvelle version du programme de la société en matière de

SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT (SSE). Nous avons également mis en place des procédures standards de prévention d'accidents afin d'obtenir l'accréditation OSHA (Occupational Safety and Health Administration).

Nous favorisons au quotidien l'apprentissage et le partage des pratiques exemplaires au profit de nos gens, de nos partenaires et de nos clients. C'est pourquoi nous introduirons, en 2019, le Prix de leadership en sécurité Mitchell Daudier. Ce dernier soulignera l'importante contribution d'un individu ou d'une équipe en matière de santé et sécurité.

AU SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT

RÉDUIRE LES ÉMISSIONS ET FAVORISER L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Au fil des ans, la recherche de l'efficacité et de l'excellence opérationnelle a été le sceau de notre succès. Les nouvelles technologies (écoénergétiques) et une utilisation efficiente de nos équipements nous aident à améliorer continuellement notre bilan carbone.

La mobilité est aussi un enjeu majeur dans la libération de CO₂ dans l'atmosphère. C'est pourquoi nos services environnementaux font l'achat progressif de voitures hybrides pour le déplacement de nos équipes dans le cadre de leur travail.

En 2019, nous continuerons d'inciter nos gens à opter pour des solutions de transport durable. Nous offrons depuis plusieurs années les titres de transport en commun gratuitement aux membres de notre équipe et innoverons en 2019 avec l'abonnement annuel à BIXI.

SECTEUR	OBJECTIF	INITIATIVES 2019
TALENTS LES PLUS PASSIONNÉS	DEVENIR UN EMPLOYEUR DE CHOIX ET DÉVELOPPER LES MEILLEURS TALENTS	Attirer les talents les plus passionnés Continuer de développer notre programme de gestion de talent BÂTIR L'AVENIR ENSEMBLE Solidifier notre plan de succession LA NOUVELLE GÉNÉRATION
ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN ET SÉCURITAIRE	PRÉVENIR LES BLESSURES ET LES ACCIDENTS	Mettre en place des procédures standards de prévention d'accidents dans la famille LOGISTEC Obtenir l'accréditation OSHA
AU SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT	RÉDUIRE LES ÉMISSIONS ET FAVORISER L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE	Renforcer le programme de développement durable de la famille LOGISTEC Atteindre au minimum le niveau 3 du programme de l'Alliance verte pour tous nos terminaux maritimes Mettre en place un programme de gestion des actifs
ENGAGEMENT ET INVESTISSEMENT COMMUNAUTAIRE	CONSERVER NOS RESSOURCES	Mettre en place un programme de recyclage Mettre en place le programme ZÉRO PAPIER ayant une cible de réduction de 20 % Diminuer l'achat de bouteilles d'eau de 50 %
	VERDIR NOS COMMUNAUTÉS	Lancer l'initiative « Partenaires dans la plantation » en collaboration avec Arbres Canada afin de reboiser nos communautés de façon durable et écologique
ENGAGEMENT ET INVESTISSEMENT COMMUNAUTAIRE	INVESTIR DANS NOS COMMUNAUTÉS	Mettre en œuvre de nouvelles lignes directrices pour les engagements et investissements communautaires Lancer le programme LA FAMILLE LOGISTEC DANS NOS COMMUNAUTÉS
UNE SOLIDE GOUVERNANCE	FAIRE LES CHOSES COMME IL SE DOIT	Compléter une évaluation des risques et une vérification interne Assurer la diversité de notre Conseil d'administration et de notre équipe de leadership

CONSERVER NOS RESSOURCES

Nous appuyons l'économie circulaire et nous collaborons avec nos partenaires pour réduire les déchets à la source en proposant un plus grand choix de produits durables. Nous incitons nos gens à gérer les déchets à nos installations partout dans notre réseau, notamment par la mise en place de programmes de réutilisation et de recyclage.

Notre objectif est de réduire la consommation de matériaux en faisant plus avec moins, ce qui optimise la vie utile des matériaux et réduit la production de déchets. En 2019, nous visons l'atteinte, au minimum, du niveau 3 de l'Alliance verte pour chacun de nos ports. Plusieurs projets sont mis en place dans les différents terminaux et ports, notamment l'initiative ZÉRO PAPIER et l'objectif de réduction du plastique à usage unique en misant, entre autres, sur l'utilisation de bouteilles réutilisables.

VERDIR NOS COMMUNAUTÉS

Afin de poursuivre sur la lancée du programme de reboisement démarré en 2017 par le Comité en Vert de Sanexen, la famille LOGISTEC se joint à Arbres Canada pour promouvoir la durabilité environnementale par le verdissement de nos collectivités. Nous sommes enthousiastes de pouvoir approfondir, en 2019, nos relations avec les communautés dans lesquelles nous œuvrons.

DIVERSITÉ



4 DES 12 MEMBRES (33 %)
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE LOGISTEC SONT DES FEMMES.

33 %



DE PLUS, 6 DES 18
MEMBRES (33 %) DE L'ÉQUIPE
DE LEADERSHIP SONT DES FEMMES.

33 %

ENGAGEMENT ET INVESTISSEMENT COMMUNAUTAIRE

INVESTIR DANS NOS COMMUNAUTÉS

À travers notre réseau, nous touchons des centaines de communautés au Canada et aux États-Unis. Nous croyons fermement qu'il est important d'investir afin d'assurer le mieux-être de ces collectivités. C'est pourquoi nous priorisons l'embauche à même les communautés et travaillons le plus souvent possible avec des fournisseurs locaux. De plus, les journées LOGISTEC DANS NOS COMMUNAUTÉS, qui se déroulent deux fois par année, permettent à nos gens de s'impliquer concrètement pour faire une différence et redonner au suivant.

UNE GOUVERNANCE SOLIDE

FAIRE LES CHOSES COMME IL SE DOIT

Nous sommes fiers de former une famille qui est tournée vers le futur. Nous avons créé un environnement qui prône l'audace et le désir d'innover. Nous encourageons les idées créatives, autant des femmes que des hommes, des nouvelles recrues que des vétérans, car elles nous propulsent vers l'avant.



Nos engagements *et initiatives*

Nous avons lancé un programme de développement durable afin de consolider les nombreuses initiatives mises en place par les différents groupes de la famille LOGISTEC.

Initiatives en développement durable

Programme de l'Alliance verte

Tous nos terminaux maritimes adhèrent à l'Alliance verte (Green Marine), un programme offrant aux compagnies maritimes un cadre dynamique et évolutif afin d'améliorer leur performance environnementale. À la suite d'une autoévaluation annuelle dont les résultats sont rendus publics, la certification qui en résulte détermine le classement des compagnies maritimes par enjeux environnementaux, mesuré sur une échelle de 1 à 5 :

- Le **niveau 1** exige un suivi réglementaire;
- Le **niveau 2** représente la mise en œuvre de bonnes pratiques;
- Le **niveau 3** est caractérisé par l'adoption formelle d'un plan de gestion et l'évaluation quantitative des impacts environnementaux;
- Le **niveau 4** requiert l'instauration de technologies de pointe et/ou de cibles de réduction;
- Le **niveau 5** représente l'excellence et le leadership démontré par la compagnie.

Dans une optique de transparence, une vérification externe doit être effectuée tous les deux ans afin de conserver la certification de l'Alliance verte.

Le programme est conçu de manière à permettre aux participants qui s'engagent volontairement dans cette démarche de certification de démontrer une amélioration continue et mesurable. Pour ce faire, chacun des enjeux environnementaux qui encadrent les activités de la compagnie est évalué grâce à des indicateurs de performance. Ce sont ces indicateurs qui sont mesurés sur une échelle de un à cinq. LOGISTEC étant souscrite au programme pour terminaux et chantiers maritimes, les six indicateurs dont nous devons tenir compte sont les suivants :

1. GAZ À EFFET DE SERRE ET POLLUANTS ATMOSPHÉRIQUES :

Cet indicateur est établi dans l'objectif de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) et des différents polluants atmosphériques, tels que les oxydes de soufre (SO_x), les oxydes d'azote (NO_x), les composés organiques volatils (COV) et les matières particulières (PM). Il vise principalement les activités de transport sur les terminaux maritimes et la combustion du carburant des véhicules, responsable des émissions atmosphériques. Les compagnies qui s'engagent à réduire leurs émissions de

GES et de polluants sont tenues de quantifier leurs émissions, d'établir des cibles de réduction et d'instaurer des mesures pour y arriver.

EXEMPLES D'INITIATIVES DANS CERTAINS TERMINAUX :

- Instauration de procédures limitant le fonctionnement au ralenti de moteurs;
- Instauration de systèmes de rendez-vous pour limiter la congestion;
- Incitation au transport en commun.

2. PRÉVENTION DES FUITES ET DÉVERSEMENTS :

Les initiatives qui s'inscrivent sous cet indicateur ont pour objectif de minimiser les risques de fuites et de déversement de polluants dans l'environnement, soit dans les eaux et les sols du terminal. Les opérations d'un terminal maritime s'exécutent le plus souvent à l'extérieur et requièrent l'utilisation d'équipements, de produits pétroliers ainsi que la manipulation de différentes cargaisons potentiellement nocives pour l'environnement. Cet indicateur vise donc la

prévention et le contrôle de la pollution des écosystèmes terrestres et aquatiques.

EXEMPLES D'INITIATIVES DANS CERTAINS TERMINAUX :

- Instauration de procédures de ravitaillement;
- Mise en place de trousse d'urgence à des endroits stratégiques dans les terminaux;
- Mise en place d'une procédure et formation du personnel en cas de déversement.

3. MANUTENTION ET ENTREPOSAGE DES MATÉRIAUX SOLIDES EN VRAC :

L'indicateur suivant concerne seulement les terminaux de matériaux solides en vrac. Il a comme objectif de réduire les pertes de cargaison et la poussière engendrée lors des opérations de manutention, de transport et d'entreposage des matériaux solides en vrac qui pourraient avoir un impact à long terme sur l'environnement. Le contrôle des résidus de cargaison s'effectue au moyen de dispositifs de récupération, d'inspection

et de maintenance des équipements, ainsi que d'une planification plus efficace des opérations.

EXEMPLES D'INITIATIVES DANS CERTAINS TERMINAUX :

- Couverture des piles de vrac;
- Arrosage et/ou balayage des endroits critiques pour limiter l'émission de poussière;
- Utilisation de convoyeurs couverts et/ou de système de dépoussiérage.

4. HARMONISATION DES USAGES :

L'harmonisation des usages vise à réduire l'incidence des nuisances liées aux activités portuaires, telles que le bruit, la poussière, les odeurs et la lumière, qui pourraient affecter les résidents habitant à proximité des installations. Cet indicateur préconise l'instauration de mesures concrètes pour réduire l'impact des activités du terminal par l'entremise d'une optimisation des pratiques opérationnelles et des moyens de communication.

EXEMPLES D'INITIATIVES DANS CERTAINS TERMINAUX :

- Mise en place d'une procédure de gestion des plaintes;
- Gestion responsable des opérations afin de limiter l'impact sur la communauté (gestion de l'éclairage, du bruit, de la poussière, de la congestion, etc.).

5. LEADERSHIP ENVIRONNEMENTAL :

Cet indicateur est établi dans le but d'encourager et de reconnaître la réalisation des initiatives environnementales originales et exemplaires mises en œuvre par les compagnies maritimes. Le leadership environnemental est assuré par les administrations portuaires afin d'influencer les activités des terminaux maritimes en incluant la cause environnementale dans

les programmes, les politiques et les divers contrats.

EXEMPLES D'INITIATIVES DANS CERTAINS TERMINAUX :

- Mise en place d'un système de vérification externe aux trois ans;
- Encourager l'implication dans les activités communautaires.

6. GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES :

Ce dernier indicateur concerne la réduction de la quantité de matières résiduelles engendrées par les activités administratives et par les opérations du terminal, en plus d'accroître la quantité de matières recyclées. Afin de parvenir à une réduction des matières résiduelles, cet indicateur invoque la mise en place de dispositifs de recyclage, la réalisation d'une campagne de caractérisation des

matières et il encourage la formation continue du personnel.

EXEMPLES D'INITIATIVES DANS CERTAINS TERMINAUX :

- Encourager le recyclage dans les terminaux;
- Encourager l'achat de matériaux réutilisables/recyclables.

Au plan légal, nous nous assurons que nos terminaux soient audités tous les trois ans. Tous les constats sont pris en considération afin que les mesures correctives soient mises en place.

- La première évaluation a eu lieu à l'été 2016.
- Toutes les actions qui relevaient de la responsabilité des terminaux ont été mises en œuvre pour régler les non-conformités.
- Certaines initiatives corporatives sont en cours de développements afin de guider les terminaux sur des aspects plus généraux :

- Guide pour le stockage de produits pétroliers;
- Guide de gestion des halocarbures;
- Création d'un comité d'innovation environnementale pour améliorer la gestion de l'eau et les émissions de poussières;
- Harmonisation des différents plans de mesures d'urgence.

Services environnementaux

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Notre équipe environnementale SANEXEN compte sur 450 personnes aux compétences variées, ce qui lui permet de développer des projets de type clé en main.

En 2017, nous avons contribué à diminuer les impacts de la contamination des sols, des eaux et des déchets dangereux et voici un bilan :

Nombre de tonnes de sols contaminés restaurés : 500 000

Nombre de tonnes de sols contaminés traités : 64 000

Volume d'eau traitée : 193 000 m³

À LA RECHERCHE CONSTANTE DE SOLUTIONS INNOVANTES!

Les Services Innovation et recherche et développement - ingénierie de SANEXEN sont constamment à la recherche de nouvelles solutions dans le domaine des technologies environnementales, tant pour le traitement d'eau et la gestion des déchets que la restauration des conduites souterraines. Plusieurs projets sont réalisés avec la collaboration des centres de recherche gouvernementaux provinciaux, nationaux et internationaux, universités et centres collégiaux de transfert de technologie. Voici quelques projets en cours de réalisation ou réalisés :

1. Recherche des contaminants émergents dans le domaine du traitement des eaux afin d'offrir des solutions aux nouveaux enjeux de la pollution des cours d'eau;

2. Projet de valorisation des résidus des centres de tri : panneaux isolants et talus antibruit;
3. Mise au point de procédés de traitement de sols contaminés ex situ/in situ;
4. En octobre 2018, SANEXEN a reçu une subvention de 1 M\$ de Technologies du développement durable Canada (TDCC). Ce financement permettra à l'équipe Innovation de peaufiner sa technologie unique de conduites d'eau, AQUA-PIPE^{MD}. Pour atteindre son objectif, SANEXEN a lancé un programme ambitieux d'essais de démonstration à l'Université Cornell. Le travail accompli à Cornell mettra l'accent sur la recherche et les essais en laboratoire à grande échelle. Il sera réalisé en partenariat avec des services publics d'eau au Canada et aux États-Unis.

TECHNOLOGIE DE L'APPROVISIONNEMENT DE L'EAU

Pour ce qui est de la technologie de restauration de conduites souterraines, SANEXEN a mis au point au début des années 2000 un nouveau procédé de réhabilitation de réseaux d'aqueduc par une méthode dite « sans tranchée » et conçue pour les réseaux de distribution d'eau potable. Cette technologie s'adresse aux villes et aux industries dont le réseau de distribution d'eau est à la limite de sa vie utile et nécessite des travaux d'entretien importants.

Cette technologie permet aussi de diminuer de façon considérable les pertes d'eau reliées au réseau municipal ainsi que les gaz à effet de serre et réduit les nuisances publiques.

« Nous avons aussi poursuivi nos travaux en matière d'acceptabilité sociale de nos projets afin, notamment, d'améliorer la connaissance des réalités locales par les équipes de chantier lors de projets, de mieux recueillir les commentaires des citoyens touchés aux différentes étapes, et d'orienter les efforts de tous vers une amélioration des indicateurs de satisfaction des parties prenantes. »

— ÉRIC SAUVAGEAU
VICE-PRÉSIDENT EXÉCUTIF, SANEXEN

NOTRE CONTRIBUTION POUR DIMINUER NOTRE EMPREINTE ÉCOLOGIQUE

SANEXEN déploie des efforts afin de respecter l'environnement et diminuer son empreinte écologique, que ce soit dans la planification de ses projets ou la gestion de ses activités courantes. À cet effet, plusieurs initiatives ont été mises en place en développement durable et font maintenant partie intégrante de la gestion des activités. Elles s'inscrivent dans les quatre catégories suivantes :

1. GESTION GLOBALE DE L'ENVIRONNEMENT

Tous les projets sont planifiés, dans un premier temps, par l'identification des risques en environnement, santé et sécurité et des exigences légales. Cette approche permet de nous assurer que des contrôles appropriés selon le type de travaux, le niveau de risque et les exigences légales sont mis en place. Ces contrôles pourraient être, par exemple, un programme pour le respect spécifique des travaux afin de contrôler les impacts environnementaux identifiés (nuisance publique, déversement, gestion de l'eau, émissions atmosphériques, etc.). Tous les incidents en environnement sont documentés via notre

AQUA-PIPE^{MD} EN CHIFFRES

50 ans

DURÉE DE VIE MOYENNE DE LA GAINE

25-30 %

D'ÉCONOMIES COMPARATIVEMENT AU REMPLACEMENT TRADITIONNEL

16 millions m^3

D'EAU POTABLE ÉCONOMISÉE EN 2017 GRÂCE À LA DIMINUTION DES TAUX DE FUITE

RÉDUCTION DES SOLS DESTINÉS AUX SITES D'ENFOISSEMENT ET DE L'UTILISATION DE SOLS DE REMBLAIS:

EN 2017 SEULEMENT, RÉDUCTION DE

281 000 t.m.

DES SOLS DESTINÉS À L'ENFOISSEMENT, ET PRÉSÉRATION DE

1 509 000 t.m.

DE SOLS DE REMBLAIS

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE PAR RAPPORT À LA MÉTHODE DITE « TRADITIONNELLE ».

EN 2017 SEULEMENT, RÉDUCTION DE

37 t.m.
de CO₂

66,7 t.m.
de NO_x

9,5 t.m.
de PM

7,4 t.m.
de COV

AUCUNE INTERVENTION ULTÉRIEURE SUR UNE CONDUITE RÉHABILITÉE

RÉDUCTION DES COÛTS RELIÉS À LA PRODUCTION ET AU POMPAGE DE L'EAU POTABLE

PRÉVENTION DE FUTURS BRIS DE CONDUITES D'AQUEDUC

RÉDUCTION DES COÛTS SOCIAUX ET ÉCONOMIQUES (CIRCULATION LOCALE, COMMERCES, ETC.)

processus d'analyse des incidents, qui implique une compilation des résultats avec analyse des causes fondamentales et corrections.

Comité en Vert de SANEXEN

Le Comité en Vert, créé par nos gens, permet d'instaurer de meilleures pratiques internes en matière de protection de l'environnement. Le mandat principal du comité s'inscrit dans la Politique Environnement, Santé et Sécurité (ESS) et consiste à minimiser l'empreinte environnementale des activités de l'entreprise et de ses équipes.

Les efforts du comité ont abouti à plusieurs réalisations répondant aux enjeux de développement durable. Le comité étant appuyé par le service ESS, le suivi de ses actions servira à établir un indicateur de performance environnementale des activités de SANEXEN.

2. RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GES

Afin de compenser une partie des émissions de GES issues des activités de l'entreprise, particulièrement liées au transport des gens, plusieurs projets ont été réalisés et d'autres sont en cours.

Projet de compensation CO₂

Sur une base volontaire, 25 membres de l'équipe ont participé à un projet de compensation pour leurs déplacements personnels par le boisement d'un terrain en friche. Ce projet de compensation CO₂, effectué en 2017, a permis la plantation de 500 arbres et ainsi compensé pour une quantité équivalente à 91 tonnes de CO₂. En 2018, 1 000 arbres ont été plantés en partenariat avec Arbres Canada afin de verdier nos communautés, ce qui représente une quantité équivalente à 167 tonnes de CO₂.

Mobilité

Puisque le transport en voiture est un enjeu majeur dans la libération de CO₂ dans l'atmosphère, SANEXEN procède à l'achat progressif de voitures hybrides pour les déplacements lors des quarts de travail. La diminution de la consommation d'essence de ces voitures hybrides contribue à réduire

l'émission de GES. Nous effectuons également une maintenance rigoureuse de l'ensemble de nos véhicules, ce qui permet à long terme le contrôle des émissions rejetées dans l'air.

Transport durable

En plus des mesures décrites précédemment en lien avec des solutions de transport durable (titre de transport en commun offert gratuitement et projet d'abonnement annuel à BIXI en 2019), d'autres initiatives sont à l'étude, telles que l'installation de bornes de recharge pour véhicules électriques dans le stationnement du bureau de SANEXEN ainsi que l'optimisation du transport durable (système de covoiturage, solutions pour favoriser le transport à vélo à l'extérieur de Montréal, etc.).

3. GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES

Plusieurs initiatives liées à une gestion optimisée des matières résiduelles générées par nos activités ont été élaborées.

Programme de reconnaissance de RECYC-QUÉBEC

L'équipe de SANEXEN s'était donné comme objectif d'obtenir une certification du programme de reconnaissance ICI on recycle + de RECYC-QUÉBEC en 2018. Nous avons réalisé cet objectif en atteignant le niveau 2 du programme (niveau Performance), ce qui souligne notre performance de réduction, de réutilisation et de recyclage de nos matières résiduelles. Cette reconnaissance nous permettra de perfectionner continuellement nos pratiques internes.

Ce sont surtout les réalisations du Comité en Vert qui ont permis l'obtention de cette certification, notamment :

- L'utilisation de matériel de cuisine (ustensiles, vaisselle, etc.) réutilisable;
- La conception de bloc-notes à partir de papier recyclé;
- Le bannissement des bouteilles d'eau

au siège social et l'installation d'une fontaine d'eau filtrée;

- Le recyclage chez un fournisseur accrédité des produits concernés par le principe de responsabilité élargie des producteurs (piles et batteries, matériel informatique, lampes et ampoules, etc.).

ZÉRO PAPIER

SANEXEN s'est donné comme objectif de réduire sa consommation de papier de 20 % à travers le projet ZÉRO PAPIER. Nous avons fait l'achat d'un logiciel de gestion des impressions nous permettant de suivre la consommation en temps réel. À la fin de 2018, nous avons ainsi établi la quantité de papier imprimée, et, en 2019, nous vérifierons l'atteinte de cet objectif. Chaque mois, nous communiquons aux gens les statistiques des impressions du mois dernier via le portail interne de SANEXEN.

Bannissement des bouteilles d'eau

Aucune bouteille d'eau n'a été achetée depuis le début de l'année 2018, ce qui correspond à 700 bouteilles de moins jetées annuellement. De plus, tous les membres de l'équipe ont une bouteille d'eau et une tasse fournies et participent activement à la diminution de la génération de déchets par la réutilisation de la vaisselle et le nettoyage des linges à vaisselle, ce qui correspond à 25 000 tasses de carton et 50 000 ustensiles non jetés dans les poubelles par année seulement pour le bureau de SANEXEN.

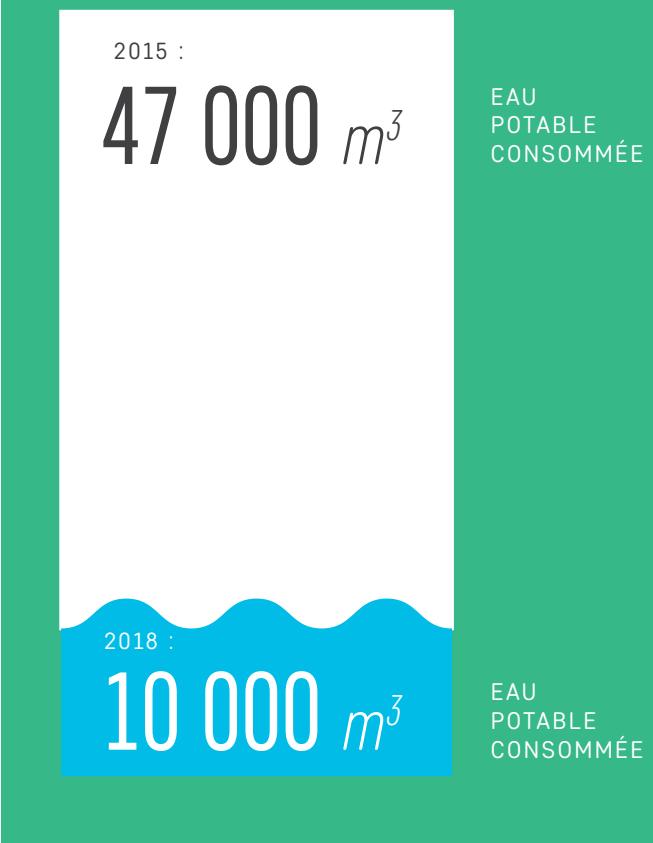
Récupération d'eau potable

L'équipe de NIEDNER a mis sur pied deux projets de récupération de l'eau potable. La première initiative consiste à récupérer l'eau requise pour pressuriser les produits de combat d'incendie avant la livraison aux clients. Dans le second cas, il s'agit de récupérer l'eau potable nécessaire pour refroidir la membrane hermétique se trouvant au centre des produits, à la sortie du processus d'extrusion. Grâce à ces changements, l'entreprise consomme maintenant environ cinq fois moins d'eau potable.

4. PRÉVENTION DES DÉVERSEMENTS

Tous nos véhicules ont une maintenance préventive régulière afin de s'assurer qu'ils sont en bon état et d'éviter toutes fuites de produits pétroliers. Si des activités sont réalisées à proximité d'un cours d'eau, nous mettons en place des précautions particulières, comme l'utilisation d'huile hydraulique biodégradable, le respect de la zone de travail et la mise en place d'une trousse de déversement. De plus, une zone est dédiée pour le ravitaillement de nos véhicules et une procédure de travail est mise en place afin d'éviter les déversements. Tout déversement est documenté dans un rapport d'incident et nous veillons à diminuer ceux-ci par la mise en place de bonnes pratiques et la formation de nos travailleurs.

RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION D'EAU POTABLE CHEZ NIEDNER



Nos engagements et investissements communautaires

« Depuis les tout débuts, la famille LOGISTEC incite l'ensemble de nos équipes à contribuer concrètement au progrès social et économique de nos communautés, par l'implication dans la vie locale, par l'expression d'idées d'amélioration et par l'encouragement à l'innovation. »

— MADELEINE PAQUIN
PRÉSIDENTE ET CHEF DE LA DIRECTION
LOGISTEC CORPORATION

La famille LOGISTEC joue un rôle actif dans le progrès social et économique ainsi que dans la vie quotidienne de nos communautés. Investir dans les collectivités où nous exerçons nos activités est l'une des meilleures façons de les aider à être plus fortes, sécuritaires et résilientes.

- La famille LOGISTEC veut promouvoir l'engagement social de ses gens auprès de causes, de projets et d'organismes. Cet engagement social permettra d'assurer le leadership de LOGISTEC dans ses collectivités et de rallier ses gens autour de projets porteurs qui seront les leurs.
- La famille LOGISTEC veut favoriser et reconnaître l'implication de ses gens qui œuvrent dans leurs communautés. Afin de les soutenir dans leur démarche, LOGISTEC lance

le programme LA FAMILLE LOGISTEC DANS NOS COMMUNAUTÉS destiné aux organismes et causes qui leur tiennent à cœur. Un groupe de cinq personnes, supervisé par le comité exécutif de LOGISTEC, gère une enveloppe budgétaire déterminée.

- La famille LOGISTEC veut aussi assurer une présence plus marquée dans le secteur de l'environnement. Cette initiative sera dédiée à des organismes ou à des projets qui s'inscrivent dans la vision de LOGISTEC en matière de développement durable.

NOMBREUSES SONT LES CAUSES QUI MÉRITENT UN APPUI FINANCIER. NE POUVANT MALHEUREUSEMENT PAS LES APPUYER TOUTES, LA FAMILLE LOGISTEC S'EST DOTÉE DE LIGNES DIRECTRICES AFIN DE GUIDER ET D'ENCADRER CES DÉCISIONS D'INVESTISSEMENT IMPORTANTES.

LIGNES DIRECTRICES

L'APPLICATION DE CES LIGNES DIRECTRICES VISE À CE QUE NOS EFFORTS ET NOS INVESTISSEMENTS PRODUISENT LES MEILLEURS RÉSULTATS POSSIBLES. LE POURCENTAGE DE L'ENVELOPPE BUDGÉTAIRE CONSACRÉ AUX DONS DEMEURE LE MÊME. CES NOUVELLES LIGNES DIRECTRICES AMÈNERONT UNE RÉORIENTATION DES CHOIX PHILANTHROPIQUES PRIVILÉGIÉS AUX COURS DES PROCHAINES ANNÉES.

LA FAMILLE LOGISTEC VISE À ÉTABLIR DES PARTENARIATS ET SOUHAITE CONTRIBUER À DES ORGANISMES QUI LIU PERMETTENT DE JOUER SON RÔLE D'ENTREPRISE SOCIALEMENT RESPONSABLE. ELLE SOUHAITE LE FAIRE DANS LES SECTEURS EN LIEN AVEC SON IDENTITÉ, SES VALEURS ET SON PLAN STRATÉGIQUE :

- le développement de nos talents passionnés;
- le développement humanitaire;
- la santé et la sécurité;
- l'environnement et l'eau potable.

De plus, LOGISTEC favorise les organismes qui œuvrent dans les communautés où nos gens travaillent. Nous soutiendrons aussi des organismes communautaires et nationaux à but non lucratif par le biais de notre programme LA FAMILLE LOGISTEC DANS NOS COMMUNAUTÉS. Nous soutiendrons les membres de nos équipes qui consacrent bénévolement de leur temps à diverses causes de solidarité sociale et d'entraide.

SECTEUR / VALEUR	FIABILITÉ	IMAGINATION	ALLER PLUS LOIN	PERENNITÉ
DÉVELOPPEMENT DE NOS TALENTS		BOURSE LOGISTEC Université américaine	BOURSE ROGER PAQUIN	
DÉVELOPPEMENT HUMANITAIRE	Centraide			
SANTÉ ET SÉCURITÉ		Institut et hôpital neurologiques de Montréal	Grand Défi Pierre Lavoie	Société canadienne de la sclérose en plaques
ENVIRONNEMENT ET EAU POTABLE			Fondation de l'Eau Potable Sûre	Arbres Canada

EXCLUSIONS

LOGISTEC reconnaît que tous les projets, organismes et causes ont leur raison d'être et peuvent faire l'objet d'une attention particulière. Cependant, nous avons établi que nous ne soutiendrions pas :

- les causes en désaccord avec les valeurs de LOGISTEC;
- les groupes religieux;
- les clubs sociaux ou philanthropiques;

- les projets scolaires des enfants d'un membre de notre équipe (financement pour un camp d'été, équipe sportive, échange étudiant, etc.);
- les équipes sportives de calibre professionnel.

Engagement envers les communautés

La grande famille LOGISTEC intègre les communautés autochtones dans ses projets de diverses façons.

NEAS (Nunavut Eastern Arctic Shipping Inc.) fournit des services de transport maritime concurrentiels, fiables et écologiques qui favorisent le développement social et économique durable dans les communautés canadiennes où elle opère, notamment les régions éloignées de l'Arctique de l'Est et de l'Ouest. Au fil des ans, NEAS a établi des partenariats stratégiques avec des entreprises inuites pour offrir davantage de travail et des services de transport de marchandises aux communautés, créant ainsi des opportunités pour les Inuits locaux de contribuer au développement économique de manière significative dans le domaine du transport maritime. L'entreprise offre aussi des possibilités incomparables de formation, d'emploi, d'avancement professionnel ainsi que de propriété et d'investissement dans les navires.

SANEXEN est partenaire dans deux compagnies inuites (Qikiqtaaluk Environmental au Nunavut et Avataani au Nunavik). Ces deux partenaires autochtones participent activement au développement des affaires, aux décisions stratégiques, aux opérations et au partage des profits. Dans le cadre des projets nordiques, ces deux compagnies font affaire de façon prioritaire avec des sous-traitants et fournisseurs locaux inuits. En 2018, SANEXEN s'est engagée à offrir chaque année une bourse de 5 000 \$ à un étudiant inuit du Nunavik inscrit dans un programme d'études en environnement.

Dans le cadre de ses autres projets dans les communautés autochtones (p. ex. : communautés cries – Baie James et Nord-du-Québec), SANEXEN maximise les retombées locales en utilisant des ressources locales (entrepreneur en excavation, équipements lourds et main d'œuvre générale) et en envoyant uniquement son personnel spécialisé sur les chantiers (techniciens, superviseurs d'enlèvement d'amiante et de moisissures, spécialistes en matières dangereuses, etc.).

Dans le cadre d'un grand projet de décontamination de l'ancienne base militaire Mid-Canada Line Winisk 500 dans le nord de l'Ontario, SANEXEN a formé un partenariat spécifique avec la communauté autochtone locale de Peawanuck afin de maximiser les retombées locales. Cela a généré plus de 5,9 M\$ en retombées économiques : 70 % de la main-d'œuvre du projet provenait de la communauté, de la location de véhicules et d'équipements lourds de la communauté et de la sous-traitance à divers entrepreneurs locaux.

De plus, SANEXEN a fourni de la formation spécialisée aux travailleurs locaux, ce qui a permis à la communauté de Peawanuck :

- D'acquérir des équipements lourds, des camions et des réservoirs de produits pétroliers;
- D'obtenir une contribution financière à la construction d'un nouveau terrain de jeu;
- D'obtenir des commandites pour un tournoi de pêche ainsi qu'une fête communautaire;
- De recevoir une contribution financière pour un programme communautaire visant la santé des enfants;
- De publier un bulletin d'information mensuel destiné à la population locale;
- D'embaucher un agent de liaison autochtone dans la communauté;
- D'organiser une consultation communautaire annuelle dans le village.

Des progrès à accomplir

La famille LOGISTEC est toujours prête à aller plus loin. Nous avons fait de grands pas au fil des ans en incitant nos gens, nos clients et nos communautés à bâtir ensemble un avenir prometteur et durable. Au cours des prochains mois, nous allons redoubler d'ardeur et développer une plateforme de suivi de la performance en développement durable. Cette plateforme nous permettra de :

- Documenter toutes les initiatives de développement durable et finaliser le formulaire de notre programme INNOVER POUR UN AVENIR DURABLE;
- Identifier les principaux indicateurs de performance pour toutes nos équipes et mesurer notre progrès;
- Partager nos meilleures pratiques entre les équipes de la grande famille LOGISTEC, nos clients, nos partenaires et nos communautés.



Merci

La famille LOGISTEC remercie toutes les parties prenantes ayant contribué à notre démarche et au rapport INNOVER POUR UN AVENIR DURABLE.

LOGISTEC Corporation
360, rue Saint-Jacques
Bureau 1500
Montréal (QC) H2Y 1P5

www.logistec.com



